

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору между Работодателем и Работниками
муниципального унитарного предприятия «Братский водоканал» муниципального
образования города Братска
на период с 01 мая 2023 года по 30 апреля 2026 года

01 августа 2025 года

г. Братск

Муниципальное унитарное предприятие «Братский водоканал» муниципального образования города Братска (далее - Работодатель, МУП «БВК», Предприятие) в лице исполняющего обязанности директора Максунова Павла Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники МУП «БВК» в лице своих представителей: Кузнецова Максима Анатольевича, действующего на основании протокола конференции делегатов трудового коллектива от 03.05.2024г., с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор муниципального унитарного предприятия «Братский водоканал» муниципального образования города Братска следующие изменения:

1. Пункт 7.1.1. Раздела 7 «Льготы и гарантии», изложить в следующей редакции:

«Работнику призванному на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящему военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившему контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации) в Иркутской области, с момента приостановления действия трудового договора в связи с заключением такого контракта, в соответствии с требованиями, установленными ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ, устанавливается выплата в размере 50 000 рублей ежемесячно (далее выплата), до момента демобилизации, либо до расторжения контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации).

Работник, проходящий военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивший контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), обязан уведомлять Работодателя любым доступным способом, о действии заключенного с ним контракта каждые 3 месяца, с момента заключения такого контракта. В случае отсутствия подтверждения работником сведений о действии/продлении контракта заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), более трех месяцев, выплата может быть приостановлена приказом работодателя. При поступлении сведений, предусмотренных настоящим абзацем, выплата возобновляется без восстановления права на выплату за период приостановления.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится из фонда оплаты труда и НДФЛ не облагается. (Письмо ФНС России от 07.09.2023 N БС-4-11/11402@ "О направлении

информации" (вместе с <Письмом> Минфина России от 15.08.2023 N 03-04-07/76858), письмо Федеральной налоговой службы от 22 января 2025 г. N БС-4-11/506@).

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится до возобновления трудового договора, либо до момента прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

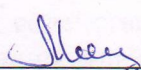
По заявлению работника, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившему контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации) в Иркутской области, выплата, предусмотренная настоящим пунктом может производиться членам его семьи (жене, детям, не достигшим 18 лет, в том числе усыновленным/удочеренным, опекаемым; родителям (отец/мать) со следующего месяца, после предоставления банковских реквизитов для перечисления выплаты такими членами семьи, документов, подтверждающих родство.

При демобилизации, расторжении контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), выплата прекращается.

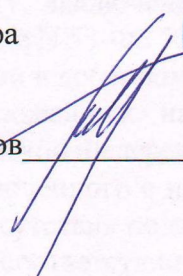
О прекращении контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), Работник обязан уведомить Работодателя не позднее трех рабочих дней, с момента расторжения такого контракта.

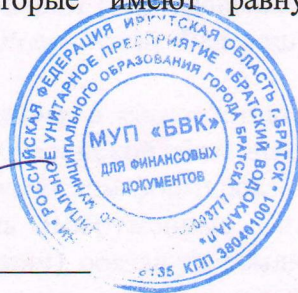
2. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального унитарного предприятия «Братский водоканал» муниципального образования города Братска на период 2023-2026 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех экземплярах – по одному для каждой из сторон социального партнерства, и один для Комитета экономического развития Администрации муниципального образования города Братска, которые имеют равную юридическую силу.

Председатель
Совета трудового коллектива
МУП «БВК»
М.А. Кузнецов 

И.о. директора
МУП «БВК»

П.Н. Максунцов 



Администрация
муниципального образования
города Братска
Комитет экономического развития

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 61/25 «11» 08 2015г.

Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда

И.И. А.Н. Тлазова
подпись Ф.И.О.